

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02242040265			
<b>Ragione Sociale*</b>	GHIAIE PONTE ROSSO S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SAN VITO AL TAGLIAMENTO	<b>Cap*</b>	33078
	<b>Indirizzo*</b>	VIA BORDANO 6		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@ghiaieponterosso.it		
	<b>PEC</b>	ghiaieponterosso@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	043485060		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	46	<b>Di cui femmine*</b>	4
<b>Attività economica esercitata*</b>	08.12.00 - Estrazione di ghiaia, sabbia; estrazione di argille e caolino			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** LAPIDEI - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	12	3	36	0	48	3	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	7	0	8	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	12	4	34	0	46	4	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		12	4	0	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
LAPIDEI - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
LAPIDEI - Industria	3° Livello		3	1	0	0	0	0

LAPIDEI - Industria	5° Livello		1	1	0	0	1	1
LAPIDEI - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			34	0	3	0	7	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		6	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		5	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		5	0	0	0	2	0
LAPIDEI - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
LAPIDEI - Industria	5° Livello		12	0	2	0	0	0
LAPIDEI - Industria	6° Livello		3	0	0	0	3	0
TOTALE			46	4	3	0	8	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
LAPIDEI - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	12	4	33	0	45	4	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	12	4	34	0	46	4	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	19473	4875	58314	0	77787	4875	666	666
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	85	21	4284	0	4369	21	3	3

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	25	0	25	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	545	0	545	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: misure non previste</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: misure non previste         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 474.963,00	€ 81.685,00
<b>Operai</b>	€ 960.725,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 36.983,00	€ 8.739,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 491.771,00	€ 101.961,00	€ 152.036,00	€ 24.498,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 43.950,00	€ 0,00	€ 12.881,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 207.250,00	€ 0,00	€ 73.162,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 74.979,00	€ 0,00	€ 33.630,00	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	2° Livello		€ 55.199,00	€ 55.199,00	€ 21.767,00	€ 21.767,00
LAPIDEI - Industria	3° Livello		€ 82.404,00	€ 18.773,00	€ 10.040,00	€ 2.175,00
LAPIDEI - Industria	5° Livello		€ 19.096,00	€ 19.096,00	€ 332,00	€ 332,00
LAPIDEI - Industria	7° Livello		€ 8.893,00	€ 8.893,00	€ 224,00	€ 224,00
<b>Operai</b>			€ 1.022.923,00	€ 0,00	€ 166.754,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 24.821,00	€ 0,00	€ 3.063,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 169.106,00	€ 0,00	€ 25.200,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 161.362,00	€ 0,00	€ 20.478,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 193.146,00	€ 0,00	€ 50.174,00	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	3° Livello		€ 71.929,00	€ 0,00	€ 14.682,00	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	5° Livello		€ 352.859,00	€ 0,00	€ 46.552,00	€ 0,00
LAPIDEI - Industria	6° Livello		€ 49.700,00	€ 0,00	€ 6.605,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 8.893,00	€ 8.893,00	€ 224,00	€ 224,00
LAPIDEI - Industria	7° Livello		€ 8.893,00	€ 8.893,00	€ 224,00	€ 224,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.636, 00	€ 508,00	€ 71.152, 00	€ 0,00	€ 95.788, 00	€ 508,00	€ 46,00	€ 46,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.134, 00	€ 21.060, 00	€ 22.343, 00	€ 0,00	€ 73.477, 00	€ 21.060, 00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.230, 00	€ 2.852,0 0	€ 41.548, 00	€ 0,00	€ 54.778, 00	€ 2.852,0 0	€ 99,00	€ 99,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 63.036, 00	€ 78,00	€ 31.711, 00	€ 0,00	€ 94.747, 00	€ 78,00	€ 79,00	€ 79,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

E.v.r., indennità varie, integrazione al netto, maggiorazione 8 % diplomati

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02242040265  
**Ragione Sociale** GHIAIE PONTE ROSSO S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA BORDANO 6  
**Città** SAN VITO AL TAGLIAMENTO(PN)  
**CAP** 33078  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@ghiaieponterosso.it  
**PEC** ghiaieponterosso@legalmail.it  
**Telefono** 043485060

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240920112435461 **Data Invio** 20/09/2024 14:07:45  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Scudeller Pietro  
**Codice Fiscale** SCDPTR62S12I221N

---

COMM : 20240920112435461